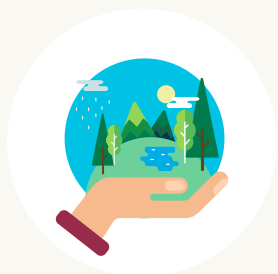


Informe “LA IMPORTANCIA DE LA FIGURA PATERNA. CONSECUENCIAS EN LA EDUCACIÓN DE LOS HIJOS”

Propuestas para la Administración pública y el sector privado



Apoyo y valoración social de la figura paterna. Reconocimiento para empresas "Father friendly".



Es necesario revalorizar la paternidad desde la corresponsabilidad. El padre tiene derecho y el deber de ejercer en coordinación y colaboración con la madre, vivan juntos o no.



Circunstancias que favorecen buena relación padre-hijos: estabilidad socioeconómica, parejas estables, conciliación, empleo seguro, buena relación entre progenitores.



Estudios demuestran que las relaciones de apego padres-hijos son tan fuertes como con la madre. Estos aportan consecuencias muy beneficiosas.



Cuando los padres separados no viven con sus hijos, las investigaciones demuestran que la relación padre-hijo en muchos casos acaba desapareciendo con el tiempo.



La implicación del padre en el hogar favorece la incorporación o el mantenimiento de las mujeres en el mundo profesional, y en consecuencia, poder conciliar.

CONSECUENCIAS DE LA AUSENCIA DEL PADRE



Feminización de la pobreza

- En la UE: el 53% de hogares monomarentales viven en riesgo de pobreza. Existe relación entre pobreza y ausencia del padre. Es necesario estudiar sus causas y tomar medidas urgentes.



Problemas sociales

- Actualmente la carencia de padre está en la base de la mayoría de los problemas sociales más urgentes, desde la pobreza y la delincuencia, hasta el embarazo de adolescentes, abuso infantil y violencia doméstica.



Consecuencias para los hijos/as

- Para las niñas, entre otras: baja autoestima, precocidad sexual, comportamientos delictivos.
- Para los niños: escaso rendimiento académico y abandono escolar, así como dificultades para entablar relaciones estables y conductas violentas.



TRABAJO



PRODUCTIVIDAD

Los padres que reciben apoyo en sus puestos de trabajo para el ejercicio de la paternidad son mejores trabajadores, más eficaces y leales. Aquellos padres que mantienen una relación positiva y comprometida con los hijos también la tienen con sus obligaciones laborales.



UNIÓN EUROPEA

Las cuotas paternas no transferibles de licencia parental se están extendiendo entre los países de la UE, ya sea siguiendo una pauta de "utilice o pierda" ('use-it or lose-it') esa parte de la licencia, o bien conceptualizadas como una bonificación extra para la familia. Se está impulsando la 'Directive on Work-Life Balance for Parents and Carers': "permiso paterno individual y no transferible".



ESPAÑA

Se pretende ampliar el permiso a 16 semanas con una remuneración del 100%. La iniciativa plantea que en el año 2024 se consiga la plena igualdad de tal manera que ambos progenitores puedan tener las mismas semanas de baja sin posibilidad de cederlas o compartirlas.