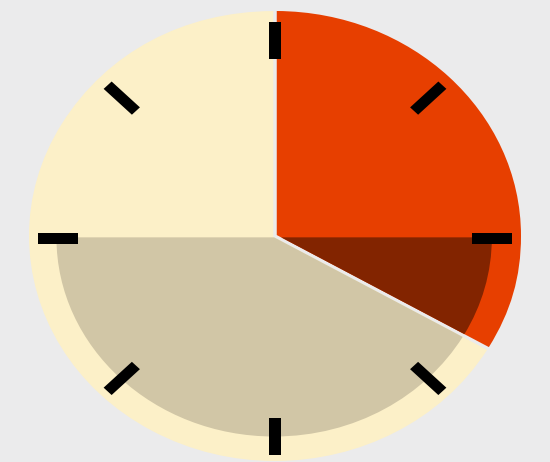
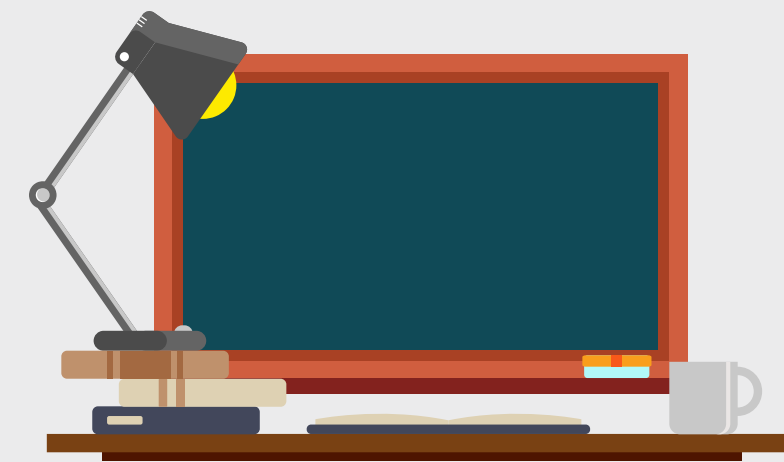
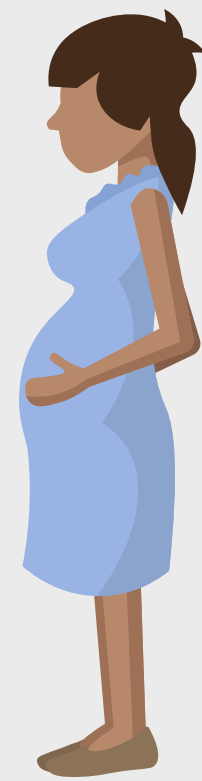


CÓMO CONCILIAR Y NO MORIR EN EL INTENTO



#forodebatetfw2018

Marianne Thyssen, Comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, de la UE: "Aumentar la participación de la mujer en el mercado de trabajo no es solo una cuestión de equidad, sino que también presenta un triple beneficio. Es bueno para los progenitores y los cuidadores que trabajan, que conseguirán conciliar mejor sus vidas familiares y profesionales; es bueno para las empresas, que podrán atraer y retener el talento; y es bueno para los Estados miembros, que pierden 370 000 millones de euros cada año debido a la brecha de género en el empleo existente en la actualidad".



¿A qué llamamos conciliar?

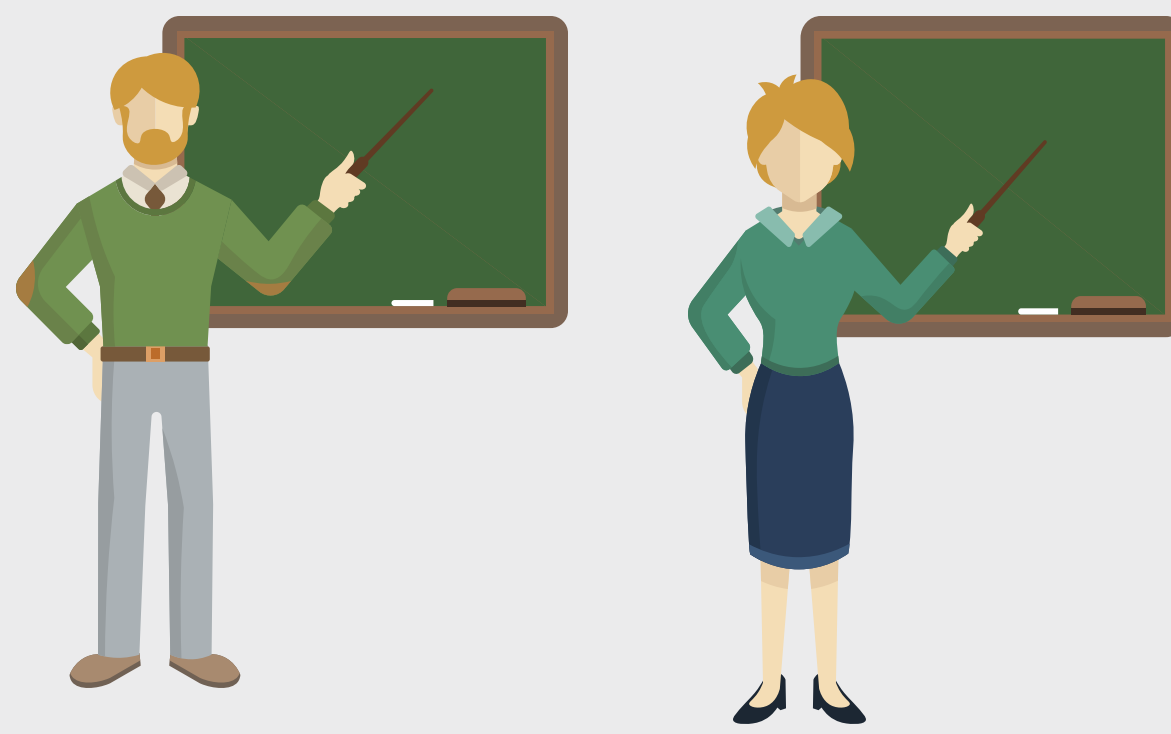
La participación equilibrada entre mujeres y hombres en la vida familiar y en el mercado de trabajo.

Fecundidad

En España el índice de Fecundidad está en 1,33 hijos por mujer. Según el VII Barómetro de la Familia The Family Watch, el 75,6% de los españoles considera clave dedicar tiempo de calidad a sus hijos para poder tenerlos.

Jornadas laborales demasiado largas

Entramos a trabajar tarde, se come y se cena tarde, las jornadas de trabajo se alargan considerablemente y la gente se acuesta pasada la medianoche. La productividad laboral es de las más bajas de Europa.



Corresponsabilidad

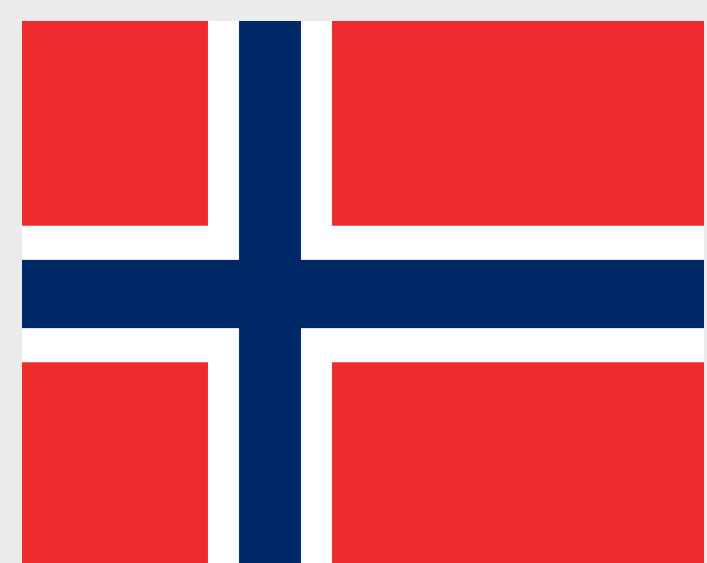
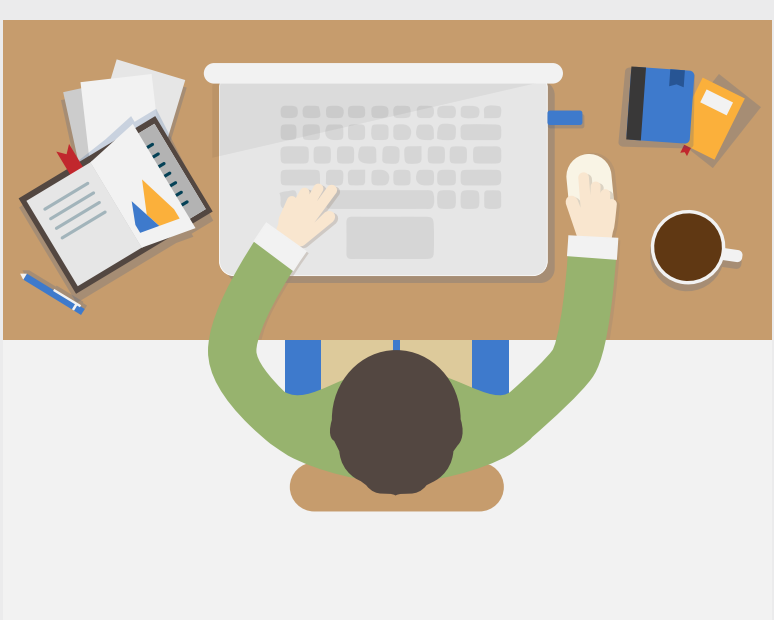
Es primordial para lograr el establecimiento de un auténtico equilibrio entre la vida de familia y el trabajo, apoyando la promoción de políticas de "responsabilidad parental compartida".

Igualdad

Son necesarias políticas que favorezcan la igualdad entre mujeres y hombres en el terreno personal, familiar y laboral.

Apoyo a la maternidad

Fomento de políticas de apoyo a la maternidad, para que las trabajadoras no se vean penalizadas por ser madres y mujeres; garantizar los permisos de maternidad y paternidad.



Medidas de apoyo

Fomento del 'teletrabajo', establecimiento de 'bolsas de horas' que den respuestas a las necesidades de los trabajadores, derecho a la 'desconexión del móvil' fuera del horario laboral, flexibilidad en las entradas y salidas, reducción de jornada sin que se vea perjudicada la promoción laboral.

Noruega Vs España

El país nórdico cuenta con 315 días de permiso de maternidad y 112 de permiso de paternidad. Muy lejos de los 120 días que tenemos en España para las madres y 30 para los padres.

La conciliación es responsabilidad de todos

El éxito de la conciliación está en formular políticas adecuadas que permitan equilibrar mejor las responsabilidades laborales y familiares.